



# ***Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo***

***Ex Decreto Legislativo n. 231/2001***

***Parte Generale***

Approvato  
dal Consiglio di Amministrazione  
il 16 novembre 2022

Rev. 03 ottobre 2024

# INDICE

<b>1</b>	<b>LA STRUTTURA DEL DOCUMENTO</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>IL QUADRO NORMATIVO</b>	<b>4</b>
2.1.	<i>Il regime di responsabilità amministrativa previsto a carico delle persone giuridiche</i>	4
2.2.	<i>I criteri di imputazione della responsabilità dell'Ente</i>	5
2.3.	<i>Le condizioni di esclusione dalla responsabilità amministrativa</i>	6
2.4.	<i>Il Modello di organizzazione, gestione e controllo</i>	7
2.5.	<i>I reati commessi all'estero</i>	7
2.6.	<i>Le sanzioni per l'Ente</i>	8
<b>3</b>	<b>IL CONTESTO AZIENDALE</b>	<b>10</b>
3.1.	<i>L'attività</i>	10
3.2.	<i>La composizione del capitale sociale</i>	10
3.3.	<i>La Governance</i>	12
3.4.	<i>L'assetto organizzativo</i>	12
3.5.	<i>Le procedure aziendali</i>	13
<b>4</b>	<b>LE LINEE GUIDA DI CONFINDUSTRIA</b>	<b>13</b>
<b>5</b>	<b>IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DELLA CANCELLOTTI S.R.L.</b>	<b>15</b>
5.1.	<i>Premessa</i>	15
5.2.	<i>Le finalità del Modello</i>	15
5.3.	<i>I destinatari del Modello</i>	16
5.4.	<i>Gli elementi fondamentali del Modello</i>	16
5.5.	<i>I reati rilevanti per la Società</i>	17
5.6.	<i>I Principi Generali di Controllo nelle potenziali aree a rischio</i>	17
5.7.	<i>L'adozione, le modifiche e le integrazioni del Modello</i>	18
<b>6</b>	<b>L'ORGANISMO DI VIGILANZA</b>	<b>20</b>
6.1.	<i>Funzione</i>	20
6.2.	<i>Regolamento dell'Organismo di Vigilanza</i>	20
6.2.1.	<i>Composizione, nomina e permanenza in carica</i>	20
6.2.2.	<i>Cause di ineleggibilità e di decadenza</i>	20
6.2.3.	<i>Sostituzione e revoca</i>	20
6.2.4.	<i>Retribuzione</i>	21
6.2.5.	<i>Compiti e poteri dell'Organismo di Vigilanza</i>	21
6.2.6.	<i>Riunioni dell'Organismo di Vigilanza</i>	22
6.2.7.	<i>Responsabilità</i>	22
6.3.	<i>Informativa da e verso l'Organismo di Vigilanza</i>	22

<b>6.3.1.</b>	<b>Flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza</b>	<b>22</b>
<b>6.3.2.</b>	<b>Segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e violazioni del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo - tutela Whistleblowing</b>	<b>23</b>
6.3.2.1	Come segnalare tramite il canale interno whistleblowing	23
6.3.2.2	Gestione della segnalazione interna whistleblowing	25
6.3.2.3	Conflitto d'interessi	26
6.3.2.4	Protezione dalle ritorsioni	26
6.3.2.5	Cosa si intende per ritorsione	27
6.3.2.6	A chi comunicare le ritorsioni subite	28
6.3.2.7	Nullità degli atti ritorsivi	28
6.3.2.8	Inversione dell'onere della prova	29
6.3.2.9	Apparato sanzionatorio	29
<b>6.3.3.</b>	<b>Flussi informativi verso l'Organo direttivo</b>	<b>30</b>
<b>7</b>	<b>IL SISTEMA SANZIONATORIO</b>	<b>31</b>
7.5.	Le sanzioni nei confronti degli componenti il Consiglio di Amministrazione e del Sindaco Unico.	34
7.6.	Le misure nei confronti di collaboratori, consulenti e fornitori	34
<b>8</b>	<b>LA COMUNICAZIONE E LA FORMAZIONE</b>	<b>36</b>
8.1.	La comunicazione	36
8.2.	La formazione	36
<b>9</b>	<b>ALLEGATI</b>	<b>37</b>
9.1.	Allegato I – Codice Etico;	37
9.2.	Allegato II – Reati 231 e modalità attuative;	37
9.3.	Allegato III – Mappatura delle attività per l'individuazione delle aree a rischio;	37
9.4.	Allegato IV – Flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza	37
9.5.	Allegato V – Organigramma aziendale	37
9.6.	Allegato VI - Funzionigramma	37